



Grupa Sumitomo Riko

GLOBALNY KODEKS POSTĘPOWANIA

Global Compliance Conduct Guidelines

グローバルコンプライアンス行動指針

全球合规行动指南



SPIS TREŚCI

Table of contents

03	Słowo wstępne od Zarządu Grupy Sumitomo Riko <i>Message from the Management</i>
09	Duch Sumitomo (Zasady prowadzenia działalności Sumitomo) <i>The Sumitomo Spirit</i>
13	Filozofia Zarządzania Grupy Sumitomo Riko <i>The Sumitomo Riko Group Management Philosophy</i>
17	Grupa Sumitomo Riko – Karta Postępowania <i>Sumitomo Riko Group Corporate Action Charter</i>
21	Grupa Sumitomo Riko – Globalny Kodeks Postępowania <i>Sumitomo Riko Group Global Compliance Conduct Guidelines</i>
23	1. My, jako pracownicy Grupy Sumitomo Riko <i>As a member of the Sumitomo Riko Group</i>
27	2. Prowadzenie działalności z odpowiedzialnością i zdrowym rozsądkiem <i>Conducting business with responsibility and common sense</i>
31	3. Godziwy i uczciwy handel i konkurencja <i>Fair and just trade and competition</i>
35	4. Relacje z organami rządowymi itp. <i>Relationship with government agencies, etc.</i>
37	5. Poszanowanie praw człowieka oraz Różnorodności <i>Respecting human rights and diversity</i>
39	6. Wyraźne oddzielenie spraw publicznych i prywatnych <i>Strict distinction between professional and personal matters</i>
41	7. Dążenie do najwyższej jakości i zapewnienia bezpieczeństwa <i>Pursuit of quality and safety</i>
45	8. Postępowanie się informacjami <i>Handling Information</i>
47	9. Relacje ze społecznością <i>Relationship with the community</i>
49	Konsultacje w zakresie Compliance <i>Compliance Consultation Liaison</i>

1

Słowo Wstępu od Zarządu Message from the Management



Kazushi Shimizu

Prezes Zarządu i Dyrektor Naczelny
President and Chief Executive Officer

Grupa Sumitomo Riko od chwili założenia w 1929 roku sukcesywnie poszerza swoją działalność i wypuszcza na rynek wysokiej jakości produkty wytwarzane przy użyciu technologii materiałów polimerowych. Mimo, że od tamtej pory zaszło wiele zmian, Duch Sumitomo, czyli zaufanie jako najwyższy priorytet, nieprzerwanie tworzy podstawy zarządzania Grupy Sumitomo.

Mimo szybkiego tempa zmian społecznych Grupa Sumitomo Riko reaguje błyskawicznie i adekwatnie – rozwija swą działalność i nie spoczywa na laurach. Co więcej, Grupa wspiera rozwój globalny i dobre zarządzanie w celu osiągnięcia stałego wzrostu. Aby rozwijać się wraz z globalnym społeczeństwem, jednymi z najważniejszych kwestii dla Grupy Sumitomo Riko są nie tylko poszanowanie różnorodności, ale także dzielenie się w ramach Grupy Duchem Sumitomo, jako fundamentem zarządzania całej Grupy oraz Filozofią Zarządzania Grupy Sumitomo Riko, która podkreśla S (Bezpieczeństwo), E (Środowisko), C (Zgodność) i Q (Jakość) jako podstawę naszej działalności biznesowej.

Ponadto 1 lipca 2022 r. Grupa Sumitomo Riko ustanowiła Politykę Praw Człowieka Grupy Sumitomo Riko, zgodnie z Wytocznymi ONZ dotyczącymi biznesu i praw człowieka. Uznając uczciwą działalność biznesową za stałą, podstawową politykę etycznego przedsiębiorstwa, Grupa Sumitomo Riko uważa, że aby rozwijać się wraz z globalnym społeczeństwem, jej własna działalność musi opierać się na poszanowaniu praw człowieka i deklaruje, że będzie promować ogólnofirmową inicjatywę na rzecz poszanowania praw człowieka zgodnie z globalnymi standardami.

Dodatkowo Grupa Sumitomo Riko jest sygnatariuszem Zasad Tokijskich dotyczących Wzmocnienia Praktyk Antykorupcyjnych (Tokyo Principles for Strengthening Anti-corruption Practices), które uszczegółowiły treść Zasady 10 UN Global Compact (przeciwdziałanie korupcji). Fakt ten sprawia, że promowanie działań ukierunkowanych na przeciwdziałanie korupcji jest dla nas szczególnie ważne.

W swojej długoterminowej wizji („2029 Sumitomo Riko Group Vision” (2029V) nasza Grupa potwierdziła zaangażowanie wszystkich spółek grupy w politykę stanowiącą, iż spółka będzie rozwiązywać problemy społeczne określone w Celach Zrównoważonego Rozwoju (SDG) poprzez innowacje technologiczne oparte na Duchu Sumitomo.

Naszym celem jest tworzenie wartości społecznej poprzez jednoczesne zwiększanie wartości korporacyjnej i publicznej oraz osiągnięcie zrównoważonego wzrostu wraz ze społeczeństwem. W promowaniu naszej działalności biznesowej kluczowe znaczenie ma dla nas pełne uznanie, że wartość społeczna Grupy Sumitomo Riko zostanie zwiększona poprzez spełnienie oczekiwań wszystkich naszych interesariuszy i wypełnienie naszej odpowiedzialności społecznej.

W świetle powyższych działań globalnych podejmowanych przez Grupę Sumitomo Riko, a także wobec jej ciągłego rozwoju, opracowaliśmy niniejszą instrukcję dotyczącą globalnej zgodności postępowania całej Grupy, zawierającą wytyczne dla pracowników i zarządu Grupy, oparte na jej Duchu i filozofii oraz planie działania Grupy. Mamy solidne podstawy w zakresie zarządzania, którego sednem są zaufanie i rzetelność, zgodnie z przekazywanym od ponad czterystu lat Duchem Sumitomo, wyraźnie zakazującym pogoni za łatwym i natychmiastowym zyskiem, i dlatego postępowanie każdego członka naszej firmy jest niezwykle istotne dla Grupy Sumitomo Riko, która chce osiągać stały wzrost jako prawdziwie globalna spółka.

„Zmieniaj to, co zasługuje na zmianę, zachowaj to, co warte zachowania”.

Naszym celem jest włączenie wszystkich pracowników Grupy do pracy w Duchu „płynności i niezmienności”, tak by stworzyć doskonałe globalne przedsiębiorstwo produkcyjne.

Wrzesień 2024 roku

Since its founding in 1929, the Sumitomo Riko Group has steadily expanded its areas of business and released high value-added products based on its polymer materials technology. Although the times have changed dramatically during this period, the Sumitomo Spirit, which places trust as the highest priority, has continuously formed the basis of Sumitomo Group's management.

With times and society changing rapidly, the Sumitomo Riko Group promptly and appropriately responds to social changes while continuously developing and discontinuing businesses without being complacent in existing business. The Sumitomo Riko Group also promotes further global development and enhances its Group management system in order to achieve steady growth. To grow with global society, among the most important issues for the Sumitomo Riko Group are not only respecting diversity but also sharing within the Group the Sumitomo Spirit, the foundation of the Sumitomo Riko Group management, and the Sumitomo Riko Group Management Philosophy, which highlights S (Safety), E (Environment), C (Compliance), and Q (Quality) as our spirit of craftsmanship and the basis of our business operation.

Furthermore, the Sumitomo Riko Group established the Sumitomo Riko Group Human Rights Policy on July 1, 2022, in line with the UN Guiding Principles on Business and Human Rights. Making fair business activities a permanent basic policy as an ethical enterprise, the Sumitomo Riko Group recognizes that in order to grow with global society, its own business must be based on respect for human rights and declares that it will promote a company-wide initiative for respect of human rights in line with global standards.

In addition, the Sumitomo Riko Group is a signatory of Tokyo Principles for Strengthening Anti-corruption Practices, which have made the contents of the UN Global Compact Principle 10 (prevention of corruption) more specific, and we are promoting anti-corruption activities based on the principles.

In its long-term vision("2029 Sumitomo Riko Group Vision" (2029V)), the Sumitomo Riko Group confirmed its company-wide policy, which states that it will solve social challenges represented by Sustainable Development Goals (SDGs) through its technological innovation based on the Sumitomo Spirit. We aim

to create social value by enhancing corporate value and public value simultaneously and to achieve sustainable growth along with society. In promoting our business activities, it is crucial for us to fully recognize that the social value of the Sumitomo Riko Group will be enhanced by meeting the expectations of all our stakeholders and fulfilling our social responsibility.

In view of the above global activities and developments performed by the Sumitomo Riko Group, Sumitomo Riko established the Sumitomo Riko Group Global Compliance Conduct Guidelines as the compliance guidelines for employees and executives of the Sumitomo Riko Group based on the Sumitomo Spirit, the Sumitomo Riko Group Management Philosophy, and the Sumitomo Riko Group Corporate Action Charter. With our solid management base that respects trust and reliability as found in the Sumitomo Spirit handed down for over 400 years and which strictly prohibits the pursuit of instant easy profits, the conduct of each individual that forms the foundation of our company is very important for the Sumitomo Riko Group to achieve step-by-step steady growth as a real global company.

"Changing what needs changing; keeping what should be kept"

We aim for all employees of the Group to join together in the spirit of fluidity and immutability and grow into a Global Excellent Manufacturing Company.

September 2024

2

Duch Sumitomo

(Zasady prowadzenia działalności Sumitomo)

The Sumitomo Spirit

Działalność Sumitomo ma swój początek w „Monjuin shiigaki”, czyli zasadach biznesowych ustanowionych przez założyciela grupy Sumitomo, Masatomo Sumitomo, około 400 lat temu, pogłębianych i rozwijanych przez pokolenia, stanowiących. Podstawę Biznesu” czyli duchowy fundament Sumitomo.

Banji-nissei : Po pierwsze powinniśmy postępować uczciwie i rzetelnie we wszystkich aspektach swojego życia

Shinyo-kakujitsu: Przede wszystkim cenimy sobie zaufanie, czyli zawsze staramy się sprostać zaufaniu innych.

Fusu-furi: Zawsze działamy w zgodzie z interesem publicznym i dążymy do najwyższego dobra.
Nie działamy pochopnie i nierozważnie.

Sumitomo's business originates with "Monjuin shiigaki," the business principles established by the first head of the Sumitomo family, Masatomo Sumitomo, about 400 years ago and deepened and developed over generations into the "Essence of the Businesses," which has sustained Sumitomo as its spiritual foundation.

Banji-nissei : First of all, as a human being,
one should be a person who does
everything with sincerity and integrity
in everything they do.

Shinyo-kakujitsu : Above all, we value trust. In other words,
to always live up to the trust of others.

Fusu-furi: Always seek alignment with the public interest,
And pursue the highest interest.
Do not act rashly or carelessly.

3

Filozofia Zarządzania Sumitomo Riko

The Sumitomo Riko
Group Management
Philosophy

W świetle Ducha Sumitomo,
jako członkowie Grupy Sumitomo Riko:

1. Dostarczamy produkty i usługi najwyższej jakości, odpowiadając na oczekiwania klientów i wykorzystując innowacje technologiczne.
2. Naszym priorytetem jest bezpieczeństwo. Działamy w celu zapewnienia bezpieczeństwa ludziom i społeczeństwu.
3. Dążymy do ochrony globalnego środowiska naturalnego oraz przyczyniamy się do tworzenia lepszych społeczności.
4. Utrzymujemy wysoki poziom etyki korporacyjnej oraz przestrzegamy prawa i przepisów, aby zdobywać zaufanie społeczne na całym świecie.
5. Wspieramy ożywczą kulturę korporacyjną, która uwzględnia różnorodność naszych pracowników, ich cechy osobiste i indywidualność.

In light of the Sumitomo Spirit,
all of us at the Sumitomo Riko Group will:

1. Provide superior products and services to meet customer needs based on technological innovation.
2. Place top priority on safety and work to ensure the safety of people and society.
3. Strive to protect the global environment and to contribute to creating better communities.
4. Maintain a high standard of corporate ethics and observe all laws and regulations to earn public trust and confidence worldwide.
5. Foster an invigorating corporate culture that respects our employees' diversity, personal qualities, and individuality.

4

Karta Postępowania Grupy Sumitomo Riko

Sumitomo Riko Group Corporate
Action Charter

Opierając się na Duchu Sumitomo podkreślającym „Banji-nissei”, „Shinyo-kakujitsu” i „Fusu-furi” oraz Filozofii Zarządzania Grupy Sumitomo Riko, Grupa dąży do tego, aby stać się globalną, doskonałą firmą produkcyjną, a także zmierza do tworzenia wartości społecznej poprzez zwiększanie wartości korporacyjnej i wartości publicznej, poprzez silne poczucie etyki oraz autonomiczne i odpowiedzialne zachowanie.

1. Klient jako podstawa i cel działalności.
2. Przestrzeganie ustalonych zasad.
3. Komunikacja z interesariuszami, ujawnianie informacji i zarządzanie nimi
4. Poszanowanie praw człowieka.
5. Ochrona środowiska naturalnego.
6. Wnoszenie wkładu dla społeczeństwa.
7. Działanie przeciwko siłom antyspołecznym.
8. Szacunek dla ustalonych zasad w wymiarze globalnym.
9. Zarządzanie ryzykiem.
10. Korporacyjna odpowiedzialność biznesu (CSR) jako zadanie kadry zarządzającej
11. Określenie odpowiedzialności.

Więcej na stronie www.sumiriko.pl

Based on the Sumitomo Spirit emphasizing “Banji-nissei,” “Shinyo-kakujitsu,” and “Fusu-furi” and the Sumitomo Riko Group Management Philosophy, the Sumitomo Riko Group aims to become a Global Excellent Manufacturing Company that pursues the creation of social value by enhancing corporate value and public value through a strong sense of ethics and autonomous and responsible behavior.

1. Commitment to Customers
and Realizing a Sustainable Society
2. Fair Business Practices
3. Dialogue with Stakeholders, Information Disclosure,
and Information Management
4. Respect for Human Rights
5. Decent Workplace
6. Global Environment
7. Social Contribution
8. Respect for International Norms of Behavior
and Good Relations with the Community
9. Risk Management and Crisis Management
10. Initiative of Top Management
and Implementation of this Charter

See the Sumitomo Riko website.

5

Grupa Sumitomo Riko

Globalny Kodeks Postępowania

Sumitomo Riko Group
Global Compliance Conduct Guidelines



1. My, jako pracownicy Grupy Sumitomo Riko
As a member of the Sumitomo Riko Group
2. Prowadzenie działalności z odpowiedzialnością i zdrowym rozsądkiem
Conducting business with responsibility and common sense
3. Godziwy i uczciwy handel i konkurencja
Fair and just trade and competition
4. Relacja z organami rządowymi
Relationship with government agencies, etc.
5. Poszanowanie praw człowieka oraz różnorodności
Respecting human rights and diversity
6. Wyraźne oddzielenie spraw publicznych i prywatnych
Strict distinction between professional and personal matters
7. Dążenie do najwyższej jakości i zapewnienia bezpieczeństwa
Pursuit of quality and safety
8. Postępowanie z informacjami
Handling Information
9. Relacje ze społecznością
Relationship with the community

1. My, jako pracownicy Grupy Sumitomo Riko

As a member of the Sumitomo Riko Group

Jako członek Grupy Sumitomo Riko z dumą angażujemy się w naszą działalność.

W związku z tym postępujemy zgodnie z poniższymi zasadami.

- Podstawą naszej działalności i postępowania w biznesie jest Duch Sumitomo jako punkt odniesienia w razie niepewności, a także przestrzeganie tradycji i szacunek dla historii Sumitomo. Podstawą Ducha Sumitomo jest Banji-nissei, tzn., że działania należy prowadzić szczerze i uczciwie, oraz Shinyo-kakujitsu, co oznacza, że cenimy zaufanie. Innymi słowy, Duch Sumitomo oznacza, że zawsze staramy się sprostać wysokim oczekiwaniom, aby nie zawieść zaufania Grupy Sumitomo Riko, a także zawsze staramy się zdobywać zaufanie naszych partnerów biznesowych.
- W odpowiedzi na te oczekiwania i pokładane w nas zaufanie nie przestajemy być nowatorscy i nigdy nie zadowolamy się status quo. Nigdy też nie nastawiamy się na szybki, doraźny zysk. Innymi słowy, zdajemy sobie sprawę z wagi ciągłego dążenia do obopólnych korzyści – dla nas i dla społeczeństwa – płynących z naszej działalności i nigdy nie ulegamy pokusie osiągnięcia szybkiego, doraźnego zysku.
- Teigo Iba (1847 - 1926), drugi Dyrektor Generalny Sumitomo w środkowym okresie Meiji, wybrał następującą sentencję na swoje życiowe motto: „Szlachetny człowiek szanuje majątek i skrupulatnie poszukuje etycznych sposobów gromadzenia go”. Oznacza to, że nie jest haniebne, aby firma pracowała dla zysku, ale ważne jest, aby nie angażować się w nieetyczne przedsięwzięcia, a zysk nie może być osiągany w nieetyczny sposób. Nie ważne, ile zysku wypracuje się z naruszeniem prawa, przepisów, zgodności bądź zasad – w naszym rozumieniu taki zysk został pozyskany w sposób nieuczciwy, co oznacza, że zysk wypracowany w taki sposób jest bez wartości dla spółki i jej pracowników.
- Ponadto, Fusu-furi czyli brak nastawienia na szybki, doraźny zysk wskazuje na wagę sposobu jego wypracowywania. Bierzymy sobie do serca zasadę, by dokładnie badać, czy zyski wypracowywane przez nasze spółki zostały dobrze udokumentowane. Rozumiemy, że nie można mówić o stałym dobrobycie Grupy Sumitomo Riko bez zaufania ze strony klientów i społeczeństwa.
- Spełniamy oczekiwania interesariuszy Grupy Sumitomo Riko i pielęgnujemy zaufanie, jakim nas darzą interesariusze (klienci, partnerzy biznesowi, społeczności lokalne itp.).
- Jako członkowie Grupy Sumitomo Riko zdajemy sobie sprawę z istoty realizacji naszej korporacyjnej odpowiedzialności w sposób wysoce etyczny, zgodnie z Duchem Sumitomo i na podstawie filozofii zarządzania Grupy.
- Rozumiemy, że zasada Zgodności w Grupie Sumitomo Riko ma służyć nie tylko zachowaniu zgodności z przepisami prawa, ale również spełnieniu oczekiwań społecznych. To oznacza, że nie możemy zawieść oczekiwań i zaufania do Grupy Sumitomo Riko, że musimy spełniać oczekiwania dotyczące zaufania pokładanego w nas przez zainteresowanych.

As a member of the Sumitomo Riko Group, we engage in all business with pride. We, therefore, strive to achieve the following:

- The foundation of our business activities and conduct is to always return to the Sumitomo Spirit as the starting point when in doubt and to never forget the tradition and history of Sumitomo. The basis of the Sumitomo Spirit is Banji-nissei, which means first of all, as a human being, one should be a person who does everything with sincerity and integrity they do, and Shinyo-kakujitsu, which means above all, we value trust. In other words, the Sumitomo Spirit means that we never betray the high expectations and trust of the Sumitomo Riko Group and we always live up to the trust of our business partners.
- In order to respond to these expectations and the trust placed upon us, we continue to be revolutionary and we are never satisfied with the status-quo. However, we believe in Fusu-furi, and never seek short term or temporary profit. In other words, we understand the importance of constantly striving for mutual benefits for society in the work we conduct and never seek temporary or easy profit.
- Teigo Iba (1847 to 1926), who was the second Director-General of Sumitomo in the mid-Meiji era, made the following aphorism his personal motto: “A man of noble character esteems wealth and is scrupulous in seeking the ethical way to acquire it.” This means that it is not shameful for a company to work for profit, but it is important to not engage in unethical businesses, and that profit must not be earned in an unethical way. No matter how much profit is made through violation of a law, regulation, compliance, or rule, we deeply understand that such profit is made by insincere methods or means and that the profit thus made is totally worthless to the company and its employees.
- Furthermore, *Fusu-furi* or Not seeking an easy, temporary or short-term gain advocates the importance of how profits should be made. We take it to heart that we are always strictly scrutinized as to whether the profits gained through our businesses are fairly accountable. We understand that there will be no permanent prosperity of Sumitomo Riko Group without trust or confidence of the customers and society.
- We will always live up to the expectations and trust of the Sumitomo Riko Group stakeholders (customers, business partners and local communities, employees, etc.)
- As a member of the Sumitomo Riko Group, we realize the importance of fulfilling our corporate social responsibility in a highly ethical manner based on the Sumitomo Spirit and Management Philosophy.
- We understand that Compliance in the Sumitomo Riko Group is meant not only to comply with the laws and regulations but also to live up to social expectations. This means that we never betray the high expectations and trust placed on the Sumitomo Riko Group and we always live up to the trust placed in us by our stakeholders.

2. Prowadzenie działalności z odpowiedzialnością i zdrowym rozsądkiem

Conducting business with responsibility and common sense

Jako członek Grupy Sumitomo Riko przestrzegamy praw i przepisów, statutu, wewnętrznego regulaminu, zasad obowiązujących w Grupie i korporacyjnych przepisów administracyjnych oraz prowadzimy działalność zgodnie z wysokimi standardami etycznymi. W związku z powyższym dążymy do tego, aby:

- ⦿ Zrozumieć prawa i przepisy, zasady i korporacyjne przepisy administracyjne dotyczące naszej pracy i organizacji oraz przestrzegać ich,
- ⦿ Utrzymać dobrą komunikację i zaufanie zarówno wewnątrz, jak i na zewnątrz Grupy oraz promować korporacyjną kulturę respektowania zgodności,
- ⦿ Jako liderzy ds. zgodności z przepisami (CLs), dyrektorzy generalni, kierownicy i przełożeni w każdym miejscu pracy powinni działać jako wzór do naśladowania dla innych pracowników i starać się poprawić środowisko pracy oraz zapobiegać ryzyku związanemu z przestrzeganiem przepisów, a także powiadamiać odpowiednie strony o problemach, gdy tylko się pojawią.
- ⦿ Wykonując nasze obowiązki zawodowe, rozumiemy, że pozytywne przyjęcie oraz raportowanie, komunikacja i konsultacje z naszymi przełożonymi są ważnymi, podstawowymi zachowaniami. Innymi słowy, złe wiadomości powinny być zgłaszane natychmiast, a kierownictwo i kadra zarządzająca powinny pozytywnie przyjąć takie natychmiastowe zgłoszenie.
- ⦿ Traktować Duch Sumitomo jako punkt wyjścia i odważnie mówić, kiedy wyczuwamy coś złego, albo kiedy nie mamy pewności co do postępowania w biznesie. Z drugiej strony, wszyscy kierownicy i menadżerowie muszą uważnie wsłuchiwać się w takie głosy i opinie pracowników. Ponadto, nigdy nie będziemy tolerować dyskryminacji ani działań odwetowych wobec osób, które uczciwie zgłosiły, zakomunikowały lub zasięgnęły opinii w sprawie takich działań.
- ⦿ Uważnie słuchać konstruktywnych opinii i krytyki, gdyż zdajemy sobie sprawę, że naszym zadaniem jest nie zawieść pokładanego w Grupie Sumitomo Riko zaufania ani oczekiwań, a także wносить wkład w rozwój Spółki,
- ⦿ Nie tylko rozwijać firmę, ale też stale ulepszać koegzystencję i obopólny dobrobyt w ramach społeczności oraz we współpracy z innymi interesariuszami na świecie.

As a member of the Sumitomo Riko Group, we comply with laws and regulations, Articles of Incorporation, internal rules, Group rules and the company administrative authority, and conduct work with a high ethical standard. We, therefore, strive to achieve the following:

- ⦿ Understand and comply with the laws and regulations, rules, and the company administrative authority that apply to our work and organization.
- ⦿ Maintain good communication and trust both inside and outside of the Group and foster the corporate culture of respecting compliance.
- ⦿ As compliance leaders (CLs), general managers, managers, and supervisors at each work place act as role models for other employees, endeavor to improve the workplace environment and prevent compliance risks, and notify the appropriate parties of problems as soon as they occur.
- ⦿ In conducting our job responsibilities, we understand that cheerful greeting with a smile and reporting, communication, and consultation to or with our supervisors are important fundamental conducts. We also thoroughly implement Bad News First & Thanks. In other words, Bad News should be reported immediately and the management and the executive should welcome such a quick initial report.
- ⦿ Return to the Sumitomo Spirit as a starting point and raise our voices with courage when sensing something wrong or when unsure in the course of business. On the other hand, all managers and supervisors must listen attentively with sincerity and gratitude to such voices and opinions from employees. In addition, we will never tolerate unfavorable treatment of or retaliation against a person who sincerely reported, communicated or consulted on account of such action.
- ⦿ Listen intently to constructive opinions and criticisms from both inside and outside the Sumitomo Riko Group. We understand that it is our role to live up to the trust and expectations placed on the Sumitomo Riko Group and contribute to the development of the Company.
- ⦿ Keep in mind to not only develop the Company but also constantly develop co-existence and mutual prosperity in the community and with other stakeholders throughout the world.

3. Godziwy i uczciwy handel i konkurencja

Fair and just trade and competition

Jako członek Grupy Sumitomo Riko, a także globalnej społeczności, przestrzegamy prawa, przepisów i zasad obowiązujących w danym państwie oraz dążymy do uczciwej konkurencji. W związku z powyższym dążymy do tego, aby

- ⊙ Zrozumieć prawa i przepisy dotyczące konkurencji, ustawodawstwa antymonopolowego, regulujących transakcje i stosujących się do naszej działalności oraz przestrzegać ich; nigdy nie będziemy działać niezgodnie z prawem, na przykład tworzyć kartele czy podejmować innych działań uznawanych za nielegalne,
- ⊙ Szanować wszystkich klientów, dostawców i usługodawców jako partnerów biznesowych i tworzyć relacje oparte na wzajemnym zaufaniu,
- ⊙ Odrzucać nieuzasadnione działania, takie jak nieuczciwe czy niesprawiedliwe żądania i namawianie do nieuczciwych transakcji,
- ⊙ Rozumieć i przestrzegać przepisów, regulacji oraz procedur dotyczących bezpieczeństwa i kontroli wywozowej, a także eksportu i importu,
- ⊙ Rozumieć i przestrzegać przepisów, regulacji i zasad obowiązujących w danym kraju, prowadzić odpowiednią sprawozdawczość finansową w odpowiednich terminach, a także nigdy nie angażować się w działania sprawozdawcze mające na celu fałszowanie danych lub wprowadzanie w błąd, nie zezwalać ani nie angażować się też w działania związane z przestępczością finansową np. w postaci prania pieniędzy
- ⊙ Przyjmować twarde stanowisko wobec zorganizowanych grup przestępczych i zdecydowanie stawiać im czoła, a także nigdy nie prowadzić interesów z zorganizowanymi grupami przestępczymi bądź podmiotami utrzymującymi z nimi relacje.

As a member of the Sumitomo Riko Group and also the global community, we comply with the applicable laws, regulations and rules of each country, and aim for fair and just competition. We, therefore, strive to achieve the following:

- ⊙ Understand and comply with laws and regulations (competition, anti-monopoly, anti-trust laws, etc.) relating to competition and transactions applicable to our work. Under no circumstances will we ever conduct illegal acts, such as forming cartels, or acts suspected to be illegal.
- ⊙ Respect all customers, suppliers, and service providers as business partners and create a relationship of trust.
- ⊙ Reject unreasonable stances such as unfair or unjust demands and solicitations for unfair transactions.
- ⊙ Understand and comply with the laws and regulations and the procedures relating to security export control and to exporting and importing.
- ⊙ Understand and comply with the applicable laws, regulations, and rules of each country, conduct appropriate financial reporting at appropriate timing, and never conduct processing or reporting that is false or misleading. We will not be involved in or will not permit any financial crime such as money laundering, either.
- ⊙ Assume a firm attitude against antisocial forces and confront them with determination, and never conduct any business with an antisocial force or an entity having relations with an antisocial force.

4. Relacje z organami rządowymi itp.

Relationship with government agencies, etc.

Jako członek Grupy Sumitomo Riko utrzymujemy zdrowe i przejrzyste stosunki z organami rządowymi.

W związku z powyższym dążymy do tego, aby:

- Przestrzegać przepisów prawa, regulacji i zasad dotyczących relacji z agencjami rządowymi oraz przeprowadzać odpowiednie procedury i interakcje. Nie prowadzimy nielegalnych działań, takich jak oferowanie nieodpowiednich prezentów, przyjęć i innych korzyści ekonomicznych.
- Prezenty wręczone podczas spotkań z partnerami biznesowymi z sektora prywatnego nie przekraczały granic dozwolonych prawem i zwyczajowo akceptowanej skali.
- Nigdy nie przyjmować podarunków nieakceptowanych społecznie, zaproszeń na przyjęcia, ani innych korzyści ekonomicznych.
- Przekazywać darowizny na rzecz różnych organizacji, przy czym by zawsze robić to w sposób odpowiedni i przejrzysty, zgodnie z obowiązującymi przepisami prawa, a także wyłącznie po wyjaśnieniu celu takiej darowizny i określeniu jej znaczenia dla tworzenia wartości społecznej.

As a member of the Sumitomo Riko Group, we maintain a healthy and transparent relationship with government agencies. We, therefore, strive to achieve the following:

- Comply with the laws, regulations and rules concerning the relationship with government agencies and conduct appropriate ceremonies and interactions. We do not conduct illegal activities such as the offering of inappropriate gifts, receptions, and other economic benefits.
- Conduct any receptions or provide gifts to business partners in the private sector within a legally and socially acceptable scope.
- Never receive any socially unacceptable gifts, receptions, or other economic benefits.
- Give donations to various organizations, if we do, in the appropriate and transparent manner and in accordance with all applicable laws and regulations only after clarifying its purpose and significance for creating social value.

5. Poszanowanie praw człowieka oraz różnorodności

Respecting human rights and diversity

Jako członek Grupy Sumitomo Riko szanujemy prawa człowieka i szeroko rozumianą różnorodność.

W związku z powyższym dążymy do tego, aby:

- © Okazywać szacunek dla różnorodności, osobowości i indywidualności oraz tworzyć żywą kulturę korporacyjną.
- © Nie dopuszczać do działań dyskryminacyjnych, mobbingu, ani innych naruszeń praw człowieka w związku z przynależnością narodowościową, rasową, etniczną, religijną, ze względu na płeć, wyznanie, status społeczny, orientację seksualną, tożsamość płciową, czy też niepełnosprawność. Rozumiemy też, że Grupa Sumitomo Riko nie toleruje żadnych działań dyskryminacyjnych ani mobbingowych,
- © Szanować prawa człowieka i różnorodność przy jednoczesnym rozwoju globalnego biznesu przez Grupę Sumitomo Riko. Naszym celem jest tworzenie nowej wartości poprzez wzajemne uznawanie istnienia różnic i szanowanie ich oraz poprzez integrację wszystkich pracowników, tak aby mogli pracować bez zbędnych zmartwień, w pełni pokazywać swoje umiejętności i znajdować satysfakcję z pracy.
- © To ludzie tworzą firmę – poszanowanie i troska o ludzi to jeszcze jedna uznana tradycja firmy Sumitomo i Grupy Sumitomo Riko. W całej historii Sumitomo wyszukiwanie i rozwój talentów uznawano za najważniejszy czynnik skutecznego zarządzania firmą.

As a member of the Sumitomo Riko Group, we respect human rights and diversity.

We therefore strive to achieve the following:

- © Mutually respect the diversity, personality and individuality of each other and foster a lively corporate culture.
- © Never conduct discriminatory acts, harassment or other infringements on human rights on the basis of nationality, race, ethnic group, sex, age, educational background, religion, creed, social status, gender identity, sexual orientation, or disability. We also understand that the Sumitomo Riko Group does not tolerate any such discriminatory acts or harassment.
- © Respect human rights and diversity throughout the development of global business by the Sumitomo Riko Group. We aim to create new value by mutually acknowledging and respecting each other's existence and differences and through inclusion of all employees so that they can work without undue worries, show their abilities to the fullest, and find their jobs rewarding.
- © People Create Companies – Respecting and caring for people is another well regarded tradition of Sumitomo and the Sumitomo Riko Group. At all times in the Sumitomo history, search and development of talents has been considered as the most important factor for successful business management.

6. Wyraźne oddzielenie spraw publicznych i prywatnych

Strict distinction between professional and personal matters

Jako członek Grupy Sumitomo Riko wyraźnie oddzielamy sprawy publiczne i prywatne. W związku z powyższym dążymy do tego, aby:

- ⊙ Zapewnić prawidłowe wykorzystanie informacji i aktywów Spółki, aby nie dochodziło do podejrzeń o łączenie spraw prywatnych i publicznych. Wykorzystujemy informacje i aktywa Spółki wyłącznie dla celów prowadzenia działalności Spółki,
- ⊙ Nigdy nie doprowadzać do konfliktów interesów lub konkurencji między firmami powodującej konflikt z interesami Spółki, jak np. transakcje z Spółką mające na celu zabezpieczenie interesów osobistych pracowników, ich krewnych, przyjaciół, albo zapewniające priorytet zysków konkurencyjnej firmy wobec interesów Spółki,
- ⊙ Nigdy nie angażować się w transakcje dotyczące akcji lub innych papierów wartościowych Spółki należącej do Grupy Sumitomo Riko lub partnera biznesowego (w tym Spółki w ramach Grupy Sumitomo Riko) w sytuacji posiadania ważnych, nieujawnianych informacji na temat takiego podmiotu. Rozumiemy, że przepisy, regulacje i zasady dotyczące transakcji typu „insider trading” dotyczą nie tylko samych pracowników, ale również podmiotów trzecich, w tym członków ich rodzin. Ponadto nigdy nie będziemy rekomendować zakupu akcji lub obrotu papierami wartościowymi w celu generowania zysków lub unikania strat przez inne osoby poprzez dostarczanie im ważnych, nieujawnionych informacji przed ich publicznym ujawnieniem,
- ⊙ Uznając zaufanie za najwyższą wartość, jak przystało na członka Grupy Sumitomo Riko, nigdy nie prowadzić nieuczciwych działań ani czynności mogących budzić podejrzenia.

As a member of the Sumitomo Riko Group,
We make a strict distinction between professional and personal matters
We therefore strive to achieve the following:

- ⊙ Ensure correct use of the information and assets of the Company and that suspicions of mixing private and public matters are not raised. We use the information and assets of the Company only for the Company's business purposes.
- ⊙ Never conduct acts of conflicts of interest or acts of business competition causing conflict with the Company's interests such as a deal with the Company to cater to the personal interest of employees themselves, their relatives, friends, or those which prioritize of the profit of a competing company ahead of the Company's interest.
- ⊙ Never trade stocks or other securities of a company in the Sumitomo Riko Group or a business partner (hereinafter referred to as “stocks and securities,” including those of listed companies in the Sumitomo Electric Industries Group) knowing important unreleased information (hereinafter referred to as “important undisclosed information”) relating to it. We understand that the laws, regulations and rules pertaining to insider trading apply not only to our employees themselves but also to third parties including their family members. Furthermore, we will never recommend stocks or securities trading for the purpose of others generating profit or avoiding losses by providing them with important undisclosed information before it is publicly disclosed.
- ⊙ As a member of Sumitomo Riko Group which places trust as the highest priority, never conduct unfair acts or acts that give rise to suspicions of unfair acts.

7. Dążenie do najwyższej jakości i zapewnienia bezpieczeństwa

Jako członek Grupy Sumitomo Riko szanujemy prawa człowieka i szeroko rozumianą różnorodność. W związku z powyższym dążymy do tego, aby:

- o Zrozumieć, że jakość i bezpieczeństwo są ważniejsze niż zysk i efektywność,
- o nia 25.01.2012 r. wniesiono zarzuty wobec Sumitomo Riko i pracowników spółki dotyczące naruszenia ustawy o BHP w przemyśle ze względu na braki dokumentacyjne dotyczące Zakładu Matsusaka. Jako problemowe uznano pierwszeństwo nadawane produkcji względem zgodności z przepisami, a także zbyt wolne podejmowanie działań ze względu na opóźnienia w zgłaszaniu naruszeń przepisów i regulaminów zakładowych. W 2016 r. wykazano nieprawidłowość w raportach kontrolnych dotyczących produktu węży wytwarzanego i przetwarzanego przez dwie spółki zależne, co skutkowało zawieszeniem składania zamówień przez Ministerstwo Obrony na okres trzech miesięcy. Pamiętamy tę lekcję, a także poważnie traktujemy i nigdy nie zapomnimy wniosków z niej płynących. Aby pamiętać o tej lekcji, zdecydowaliśmy się na wprowadzenie Dnia Przeglądu Zgodności odbywającego się w dniu 25 stycznia każdego roku, abyśmy mogli przekazywać te wnioski dalej, dzięki wspólnym wysiłkom kierownictwa i pracowników.
- o Kłaść nacisk na zgodność jakościową i zapewniać jakość naszych produktów poprzez przestrzeganie umów z naszymi klientami, a także prawa i przepisów związanych z produktami i usługami.
- o Niezwłocznie zgłaszać przełożonemu lub konsultować z nim wszystkie problemy dotyczące jakości i bezpieczeństwa,
- o Pamiętać, że jakość i bezpieczeństwo to fundamenty zaufania; jako członek Grupy Sumitomo Riko zdajemy sobie sprawę, że wymaga się od nas zapewnienia szczególnego zaufania poprzez stałą pracę nad jakością i bezpieczeństwem,
- o Kierując się zasadą S.E.C.-Q. („S” (safety – bezpieczeństwo), „E” (environment – środowisko naturalne), „C” (compliance – zgodność), oraz „Q” (quality - jakość), stanowiącą podwaliny naszego zarządzania spółką, a także zasadą przekazywania najpierw złych wiadomości, starać się zapewnić rzetelność naszej ewidencji i sprawozdawczości. Nie tolerujemy żadnych zachowań jak np. fałszowanie lub fabrykowanie danych dotyczących produktów lub jakości,
- o Uzyskać i utrzymać najwyższy poziom jakości oraz bezpieczeństwa; jednoczmy siły Grupy, by pokonać wszelkie przeciwności – zasada „staraj się robić wszystko, co w twojej mocy, nie tylko w biznesie, ale w każdym aspekcie życia” („Banji-Nissei”) to część tradycji Ducha Sumitomo.

Pursuit of quality and safety

As a member of the Sumitomo Riko Group, we pursue quality and safety. We therefore strive to achieve the following:

- o Understand that quality and safety take priority over profit and efficiency.
- o On Jan. 25, 2012, charges were filed against Sumitomo Riko and its employees on the violation of the Industrial Safety and Health Act due to failures in submission at our Matsusaka Plant. What were considered problematic was that priority was given to production over compliance with the laws and regulations, and that the action was too slow because reporting on violation of laws and regulations recognized at the site was delayed. In 2016, misstatement was found in the inspection reports for a hose product manufactured and processed by the two subsidiaries, and accordingly, the Ministry of Defense placed them under the three-month order suspension. We keep in mind, take seriously, and will never forget the reflections and lessons from this. In order to remind us of the reflections and lessons, we decided to hold a Compliance Review Day on January 25 each year so that we will hand over the reflections and lessons forever through an integrated effort by all executives and employees.
- o We place emphasis on quality compliance and assure the quality of our products by complying with the agreements with our customers as well as laws and regulations related to the products and services.
- o Immediately report or consult with a superior or the appropriate parties in the event of the occurrence of concerns about or accidents related to quality, quality compliance, or safety in the workplace.
- o Quality and safety are the foundation of trust. As a member of the Sumitomo Riko Group, we understand that we are required to provide an extra level of trust through the persistent pursuit of quality and safety.
- o On top of the S.E.C.Q. (Safety, Environment, Compliance, and Quality), which forms the basis of our business management and the Bad News First & Thanks, we will try to ensure thorough reliability in records and reports. We will not conduct or tolerate any misconduct such as falsification or fabrication of product or quality data.
- o We are sincerely devoted to the pursuit of quality and safety as well, and we overcome even the most difficult of problems with the combined strength of the Sumitomo Riko Group. “First of all, as a human being, one should be a person who does everything with sincerity and integrity in everything they do.” (Banji-nissei) is a part of the Sumitomo Spirit.

8. Posługiwanie się informacjami

Handling Information

Jako członek Grupy Sumitomo Riko postępujemy z informacjami w odpowiedni sposób.

W związku z powyższym dążymy do tego, aby:

- ◎ Ścisłe i dokładnie kontrolować poufne informacje Spółki i wykorzystywać je wyłącznie do celów związanych z działalnością Spółki. Nigdy nie wykorzystywać ich do innych celów,
- ◎ Ścisłe kontrolować dane osobowe i działać zgodnie z obowiązującymi przepisami prawa i regulacjami. Szanować również informacje poufne i prawa własności intelektualnej innych osób,
- ◎ Pozyskiwać i wykorzystywać niezbędne informacje w odpowiednim czasie oraz prawidłowo przekazywać informacje oparte na faktach,
- ◎ Szczególną wagę zwracać na wyrażenia stosowane w piśmie oraz ustnie,
- ◎ Podczas publikowania w mediach społecznościowych ściśle odróżniać posty osobiste od postów firmowych. Ponadto, publikując posty firmowe, czynić to wyłącznie po uprzednim uzyskaniu odpowiedniej zgody od firmy,
- ◎ Obchodzić się z informacjami poufnymi z najwyższą ostrożnością i nigdy nie ujawniać ich, zanim staną się publiczne,
- ◎ Przecieki informacyjne oraz nieprawidłowe wykorzystanie informacji powodują znaczące szkody dla zaufania do naszej firmy. Rozumiemy, że konieczne jest wykorzystywanie informacji pochodzących z pewnego źródła. Będziemy tu stosować zasadę *Shinyo-Kakujitsu*, czyli zapewnienia zaufania, która stanowi ważny aspekt naszej działalności.

As members of the Sumitomo Riko Group, we handle information in an appropriate manner.

We, therefore, strive to achieve the following:

- ◎ Strictly and thoroughly control the confidential information of the Company and use it only for the purpose of the Company's business. We will never use it for other purposes.
- ◎ Strictly control personal information and comply with the applicable laws and regulations. We also respect the confidential information and the intellectual property rights of others.
- ◎ Acquire and utilize necessary information in a timely manner and correctly transmit information based on facts.
- ◎ Pay particular attention to expressions used in writing and made orally.
- ◎ When posting through social media, we strictly distinguish personal posts from corporate posts. Furthermore, when posting as a corporate representative, we do so after obtaining appropriate approval from within the company.
- ◎ We will handle insider information with extreme care and never disclose it before it becomes public.
- ◎ Leaks of information and inappropriate use of information greatly damage the important trust placed on us. We understand that it is necessary to handle information with certainty. We have now realized again that *Shinyo-kakujitsu*, or ensuring trust is our important action principle also in this regard.

9. Relacje ze społecznością

Jako członek Grupy Sumitomo Riko podejmujemy wysiłki w celu utrzymania dobrych stosunków ze społecznością, regionem i krajem. W związku z powyższym dążymy:

- Do utrzymania dobrych stosunków ze społecznością i regionem, gdyż ma to zasadnicze znaczenie dla Grupy Sumitomo Riko. Jesteśmy dumni z faktu bycia członkiem Grupy, zarówno w pracy, jak i poza nią,
- Do przestrzegania przepisów dotyczących ochrony środowiska. Dbając o środowisko na całym świecie, przyczyniamy się do budowania lepszego otoczenia społecznego,
- Aby stać się firmą budzącą zaufanie i sympatię społeczności lokalnych we wszystkich krajach, Grupa Sumitomo Riko będzie nadal angażować się w rozwiązywanie problemów społeczności lokalnych, w celu dążenia do budowania zrównoważonego społeczeństwa. Będziemy też kontynuować działalność w oparciu o społeczności lokalne, aby współżyć z nimi z poszanowaniem kultury i zwyczajów panujących w danych krajach i regionach. Będziemy dążyć nie tylko do rozwoju naszej firmy, ale również do wspólnego dobrobytu podmiotów zainteresowanych i społeczności lokalnych.

Relationship with the community

As a member of the Sumitomo Riko Group, we make efforts to maintain a good relationship with the community, region and country. We therefore strive to achieve the following:

- Maintenance of good relationships with the community and region is essential to the Sumitomo Riko Group. We do not forget the pride we have as members of the Group both at and away from work.
- Comply with the environmental laws and regulations. Taking good care of the global environment, we will contribute to building a better social environment.
- In order to become a company trusted and loved by local communities in all countries of the world, the Sumitomo Riko Group will continue to contribute to solving challenges in the local communities toward realization of a sustainable society. We will also continue community-based business activities so as to coexist with the local communities while respecting the culture and customs of the relevant countries and regions. We will always seek not only for our development but also for mutual prosperity with stakeholders and local communities.

W przypadku jakichkolwiek pytań dotyczących kwestii związanych ze zgodnością z przepisami należy skonsultować się z bezpośrednim przełożonym.

Jeśli czujesz się niekomfortowo, konsultując się ze swoim bezpośrednim przełożonym lub Twój bezpośredni przełożony nie jest zainteresowany konsultacją w tej sprawie, możesz dokonać zgłoszenia za pomocą Wewnętrznego Kanału Zgłaszania Nieprawidłowości.

1. Zgłaszanie wątpliwości i nieprawidłowości (Sygnaliści)

Każdy pracownik ma prawo i możliwość zgłoszenia przypadków naruszenia prawa, zasad etyki lub innych nieprawidłowości w bezpieczny i poufny sposób.

1. **Spotkanie osobiste** (w ciągu 14 dni od złożenia wniosku o spotkanie do działu HR za pomocą formularza, dostępnego na stronie www.sumiriko.pl)
2. **Poczta tradycyjna na adres firmy** (ul.1 Maja 100, 32-340 Wolbrom) z dopiskiem „Poufne”,
3. **Wysyłając e-mail** compliance@sumiriko.pl

Zapewniamy ochronę osobom, które w dobrej wierze, w interesie pracodawcy, czy też w interesie publicznym zgłaszają wykrycie wewnątrz danej organizacji zaistniałych działań nielegalnych lub nieetycznych.

2. Sumitomo Riko Global Hotline

Pracownicy firmy należącej do Grupy Sumitomo Riko mogą korzystać z globalnej infolinii Sumitomo Riko (Global Hotline), aby bezpośrednio konsultować się lub informować Sumitomo Riko o wszelkich zachowaniach, które stanowią lub mogą stanowić naruszenie prawa lub zasad firmy, mających znaczący wpływ na naszą globalną działalność biznesową.

Sumitomo Riko Global Hotline

Dla pracowników poza Japonią
Europa: srk-hotline@mwe.com

If you have any questions about compliance related issues, please consult your immediate supervisor.

If you feel uncomfortable about consulting your immediate supervisor or your immediate supervisor is unwilling to consult about the issue, you can report by using Internal Reporting Channel for Whistleblowers.

1. Reporting concerns and violations (whistleblowers)

All employees have the right and possibility to report violations of the law, ethics or other incidents in a safe and confidential manner.

1. **In person meeting** (within 14 days from application to HR dept. For a meeting by using a form, available in website sumiriko.pl)
2. **Sending letter by post** (to ul.1 Maja 100, 32-340 Wolbrom) marked "Confidential",
3. **Sending email** compliance@sumiriko.pl

We provide protection to individuals who, in good faith, in the interest of the employer or in the public interest, make a report on the finding of illegal or unethical activities that have occurred within an organisation.

2. Sumitomo Riko Global Hotline

The subsidiary's employees can use the Sumitomo Riko Global Hotline in order to directly consult or inform Sumitomo Riko on/of any conduct which is or may be in violation of law or company rules that may significantly affect our global business operation.

Sumitomo Riko Global Hotline

Employees working outside Japan
Europe : srk-hotline@mwe.com