

**Skrócony
Raport
Społeczny
2018-2020 ***

**Global
Excellent
Manufacturing
Company**

*dane wg roku finansowego (od kwietnia 2018 do marca 2021)
Niniejszy raport wydawany jest w cyklu trzyletnim.

SumiRiko znaczy odpowiedzialność..

Jesteśmy jednym z największych producentów części samochodowych w Polsce, wchodzimy w skład grupy Sumitomo Riko. Zajmujemy się produkcją elementów antywibracyjnych dla branży samochodowej: części zawieszenia silnika, nadwozia oraz układu wydechowego, a także poliuretanowe osłony i pokrywy silnika.

W Polsce wybudowaliśmy dwa oddziały firmy, w Wolbromiu w 1999r powstał główny zakład produkcyjny, zaś 14 lat później powstał nasz oddział w Zagórz na Podkarpaciu.



Polityka działalności

Duch Sumitomo*

1. 信用確實 Shinyo-Kakujitsu

Sumitomo osiąga dobrobyt w oparciu o solidne podstawy, przykładając najwyższą wagę do uczciwości i dobrego zarządzania w prowadzeniu swojej działalności.

2. 不趨浮利 Fusu- furi

Interesy handlowe Sumitomo muszą zawsze pozostawać w zgodzie z interesem publicznym. Sumitomo dostosowuje się zarówno do dobrych jak i niesprzyjających czasów, ale nie prowadzi nieetycznej działalności.

*Duch Sumitomo kształtował się przez całe pokolenia, od 400 lat, w oparciu o Zasady Założyciela Firmy „Monjuin Shiigaki,” spisane przez Pana Masatomo Sumitomo, założyciela rodziny Sumitomo, opisujące sposób należytego prowadzenia działalności spółki. Główne przesłanie Ducha Sumitomo przekazano w postaci dwóch artykułów Zasad Biznesowych stanowiących wytyczne dla zarządzania spółkami Sumitomo.

Filozofia Zarządzania Grupy Sumitomo Riko

W świetle Ducha Sumitomo, jako członkowie Grupy Sumitomo Riko:

1. Dostarczamy produkty i usługi najwyższej jakości, odpowiadając na oczekiwania klientów i wykorzystując innowacje technologiczne.
2. Naszym priorytetem jest bezpieczeństwo. Działamy w celu zapewnienia bezpieczeństwa ludziom i społeczeństwu.
3. Dążymy do ochrony globalnego środowiska naturalnego oraz przyczyniamy się do tworzenia lepszych społeczności.
4. Utrzymujemy wysoki poziom etyki korporacyjnej oraz przestrzegamy prawa i przepisów, aby zdobywać zaufanie społeczne na całym świecie.
5. Wspieramy ożywczą kulturę korporacyjną, która uwzględnia różnorodność naszych pracowników, ich cechy osobiste i indywidualność.

SumiRiko Poland w pigułce

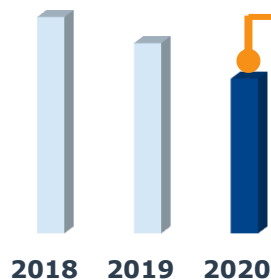
Październik 2000 **Historia**

Nasza firma została założona 16 lipca 1999 roku, zaś rozpoczęcie produkcji masowej miało miejsce 2 października 2000 roku. Właśnie obchodziliśmy 20-lecie działalności.



Liczba pracowników **1788**

Sprzedaż roczna **76 milion EURO**



Nasze produkty

Okolo **30-40** rodzajów naszych części zamontowanych w jednym samochodzie



700 milionów części opuściło naszą halę



50 zakładów, zlokalizowanych w **19** krajach, na **5** kontynentach

SumiRiko znaczy odpowiedzialność..

Wspieramy

Cele Zrównoważonego Rozwoju ONZ (SDGs)



Grupa Sumitomo Riko -Wizja 2022

W ramach realizacji Wizji 2022, zobowiązaliśmy się do osiągnięcia następujących celów niefinansowych:

Obszar	Cele
Środowisko	Redukcja CO2 W 2022 redukcja o 8% w stosunku do wskaźników z 2017 Redukcja odpadów – 8%
Spółeczeństwo	Zero wypadków w miejscu pracy Compliance – 100% udział w szkoleniu

Program „Razem Zmieniamy Świat”

Nasza firma aktywnie wspiera realizację Celów Zrównoważonego Rozwoju. Organizujemy warsztaty popularyzujące wiedzę dot. SDGs, w ramach których uczniowie mają możliwość wzięcia udziału w konkursie grantowym. Realizując zwycięskie projekty uczniowie jednocześnie przyczyniają się do osiągnięcia Celów Zrównoważonego Rozwoju.



15 projektów
zostało zrealizowanych w ramach programu „Razem Zmieniamy świat”

Ponad **300 uczniów**
Uczestniczyło w warsztatach



W 2019 r. przystąpiliśmy do Partnerstwa na rzecz realizacji Celów Zrównoważonego Rozwoju, którego inicjatorem jest Ministerstwo Rozwoju, Pracy i Technologii.



Bezpieczeństwo w pracy

Przykładamy dużą wagę do propagowania bezpieczeństwa i ochrony zdrowia pracowników. Naszym celem jest wyeliminowanie wypadków w miejscu pracy oraz stworzenie komfortowego, przyjaznego pracownikom środowiska, bezpiecznego dla ich zdrowia i życia. Nowi pracownicy zanim przystąpią do pracy przechodzą szereg szkoleń z zakresu bezpieczeństwa i higieny pracy. Są to szkolenia obowiązkowe, które muszą być powtarzane co roku. Aby utrwalić naszym nowym pracownikom zasady dot. bezpieczeństwa pracy, przeprowadzamy również szkolenia z zagadnień bezpieczeństwa, poszerzone o dodatkowe informacje z zakresu 3xZ (Zatrzymaj, Zawołaj, Zaczekaj) oraz KYT. Regularnie przeprowadzane są patroli bezpieczeństwa.

Wskaźnik	2018	2019	2020
Liczba wypadków przy pracy pracowników	9	12	10
Liczba wypadków śmiertelnych pracowników	0	0	0
Liczba dni niezdolności do pracy z tytułu wypadków przy pracy	314	447	550
Liczba przypadków stwierdzonych chorób zawodowych	0	0	0
Liczba wypadków przy pracy-podwykonawcy	0	0	0
Liczba wypadków śmiertelnych-podwykonawcy	0	0	0

Patrole bezpieczeństwa dot. wybranych obszarów produkcyjnych. Podczas obchodu zwracana jest uwaga na BHP, niezgodności są dokumentowane, następnie usuwane.

Safety Dojo

cykl szkoleń praktycznych, służący podniesieniu świadomości pracowników. Szkolenia odbywają się przy wykorzystaniu filmów instruktażowych oraz urządzeń specjalnie zaprojektowanych do prezentacji zagrożeń oraz skuteczności środków ochrony indywidualnej (wyłączników krańcowych, zabezpieczeń nadprądowych, ciśnienia resztkowego, zgniecenia palców nóg).

KYT (z jap. Kiken Yoshi Training) tzn. bezpieczeństwo i przewidywanie ma na celu ćwiczenie umiejętności przewidywania zagrożeń w miejscu pracy i podejmowania odpowiednich kroków, aby tych zagrożeń uniknąć.

„Suiage” dla bezpiecznej pracy

Zachęcamy naszych pracowników do zaangażowania się w doskonalenie ich miejsca pracy. W 2018 r stworzyliśmy formularz, poprzez który każdy pracownik może zgłaszać swoje zastrzeżenia oraz sugestie dot. rozwiązań.

Patrole bezpieczeństwa

rok	Ilość patroli	Wyniki
2018	24	225
2019	23	260
2020	23	419

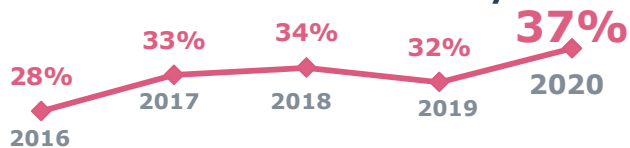
2917 razy

Pracownicy zgłaszali pomysły poprawiające bezpieczeństwo w pracy (2019) w ramach akcji „Suiage”

różnorodność i równość szans

Zgodnie z prowadzoną przez SumiRiko Poland polityką kadrowo-płacową i zapisami obowiązującego w naszej firmie regulaminu wynagradzania, na stawki wynagrodzeń pracowników nie ma wpływu płeć pracownika. Płeć nie ma również wpływu na obsadę kadry kierowniczej, jak i decyzje podejmowane w procesie rekrutacji i awansowania pracownika.

Udział kobiet na stanowiskach kierowniczych



Od 2015 roku SumiRiko Poland jest w gronie sygnatariuszy Karty Różnorodności* i stale promujemy wartości w niej zawarte.

100% pracowników zostało przeszkolonych w zakresie przeciwdziałania dyskryminacji i mobbingowi

Rozwój pracowników

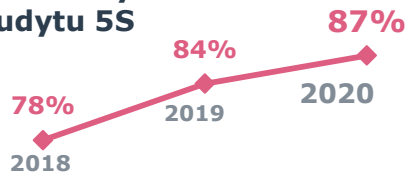
Uważamy, że nasz rozwój uzależniony jest od wiedzy i umiejętności naszych pracowników, dlatego też każdego roku realizujemy szereg działań służących doskonaleniu i zdobywaniu nowych kompetencji przez naszych pracowników. Począwszy od szkoleń wdrażających do pracy na stanowisku, przez szkolenia zawodowe, kursy językowe, po specjalistyczne treningi z zakresu inżynierii procesów, technologii czy też R&D.

Monozukuri (z jap. wysoka jakość produkcji). W 2017 roku we współpracy z centralą firmy w Japonii wdrożyliśmy program szkoleń: przeprowadzane są szkolenia wewnętrzne z zakresu narzędzi zarządzania i optymalizacji procesów produkcyjnych.

Nazwa szkolenia	Liczba uczestników
Monozukuri	63
Karakuri	18
On The Job Training	18

5S (nazwa pochodzi od liter S, od których rozpoczynają się japońskie słowa opisujące 5 elementów: selekcja, systematyka, sprzątnięcie, standaryzacja, samodyscyplina). Celem tego narzędzia jest stworzenie oraz utrzymanie dobrze zorganizowanego i bezpiecznego stanowiska pracy.

Średni wynik audytu 5S



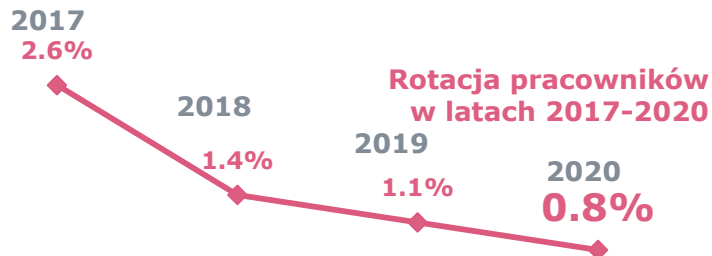
105 Wykonanych audytów 5S w 2020 (149 w 2019)



„SRKP to dobry wybór!”

Tak brzmi nasze hasło wizji 2022.

Stale pracujemy nad utrzymaniem i rozwojem swoich pracowników poprzez podejmowanie działań gwarantujących stabilne zatrudnienie, bezpieczne i higieniczne warunki pracy oraz realizację aspiracji zawodowych. Zasoby ludzkie stanowią nasz fundament i zarazem siłę napędową wzrostu i rozwoju korporacyjnego. Dlatego oferujemy pracownikom możliwość ciągłego podnoszenia kwalifikacji zawodowych - bowiem wiemy, że rozwój SumiRiko Poland zależy od wiedzy i umiejętności naszych pracowników.



99%

pozytywnych opinii satysfakcji z programu praktyki studenckich w naszej firmie 2019

10 780 razy nasi pracownicy skorzystali z oferty „SRKP Hobby Club” w latach 2018-2019

Certyfikaty systemu zarządzania:

Uzyskanie certyfikatu to dla nas nie tylko potwierdzenie najwyższych norm i standardów, ale również szansa na ciągłe doskonalenie.

Posiadamy 3 certyfikaty, na których opierają się nasze polityki jakości, bezpieczeństwa, oraz ochrony środowiska naturalnego.

Norma	Czego dotyczy
ISO45001	System Zarządzania Bezpieczeństwem i Higieną Pracy
ISO14001	System Zarządzania Środowiskiem
IATF16949	System Zarządzania Jakością w branży motoryzacyjnej

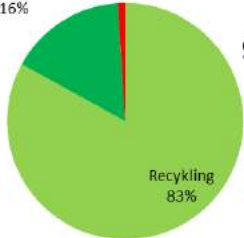
Polityka środowiskowa

Kluczowe działania w zarządzaniu wpływem na środowisko

- ✓ minimalizowanie ryzyka zanieczyszczenia środowiska naturalnego,
- ✓ prowadzenie działań zmierzających do zmniejszenia ilości zużywanych surowców, wytwarzanych odpadów oraz racjonalnego gospodarowania wodą,
- ✓ podnoszenie świadomości, odpowiedzialności i zaangażowania wszystkich pracowników w zakresie ochrony środowiska oraz promowanie działalności prośrodowiskowej w lokalnym społeczeństwie,
- ✓ ciągłe monitorowanie i eliminowanie substancji z naszych produktów limitowanych przez klientów.

Gospodarka odpadów

Odzysk energetyczny 16%
Składowisko 1%

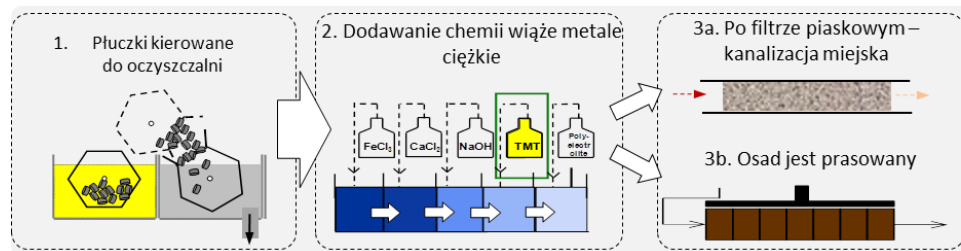


99 % Odzysk

Większość wytwarzanych przez nas odpadów (aż 99%) jest poddawana recyklingowi lub odzyskowi, tylko 1 % odpadów trafia na składowisko odpadów.

Ścieki przemysłowe powstające w procesie produkcji nie mogą być uwalniane do kanalizacji. Dlatego też, przed rozpoczęciem tego procesu ścieki są poddawane oczyszczaniu wstępnemu: najpierw przeprowadza się ich neutralizację a następnie filtruje przy użyciu osadnika kanalizacyjnego i filtrów piaskowych. Proces ten jest monitorowany, zarówno przez wewnętrzne jak i zewnętrzne laboratoria. Związki chemiczne w formie suchych osadów są kierowane do przedsiębiorstwa zajmującego się gospodarką odpadami, natomiast oczyszczone ścieki przekazywane są do kanalizacji miejskiej.

Ścieki technologiczne „Metale ciężkie” - redukcja przez oczyszczalnię



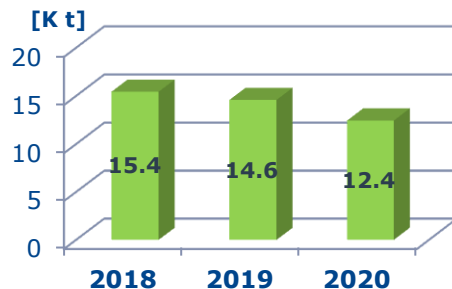
Ponad **1 milion**
plastikowych
kubków wyeliminowanych
z firmy w 2019-2020



Odpowiedzialna produkcja

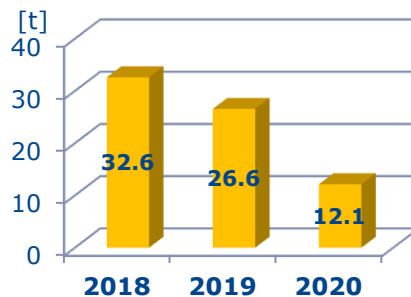
Emisja CO2

230 ton
redukcja CO2
dzięki odzyskaniu ciepła
z procesu wulkanizacji
(2020r.)

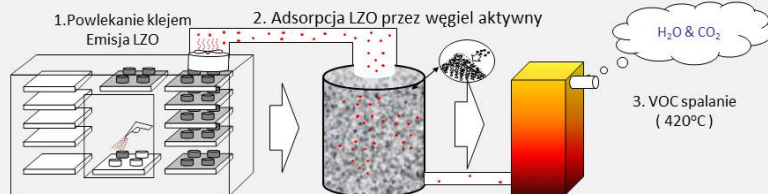


Redukcja LZO

Lotne związki organiczne (LZO) wytwarzane w procesie produkcji, poddajemy ekstrakcji, następnie są zagęszczane na absorberach i spalane w bardzo wysokiej temperaturze, w dopalaczu katalitycznym, w obecności środka katalizującego. W wyniku tego procesu do atmosfery uwalniane są wyłącznie związki nieszkodliwe dla środowiska. Dzięki temu redukujemy 98% LZO.

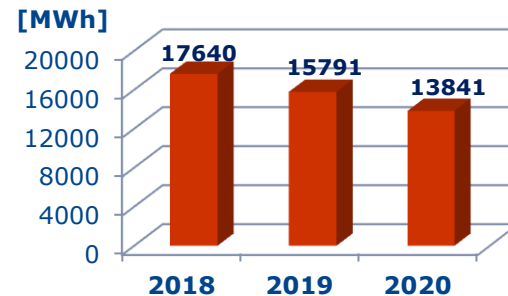


Emisja LZO - redukcja poprzez instalację adsorpcyjno – katalityczną

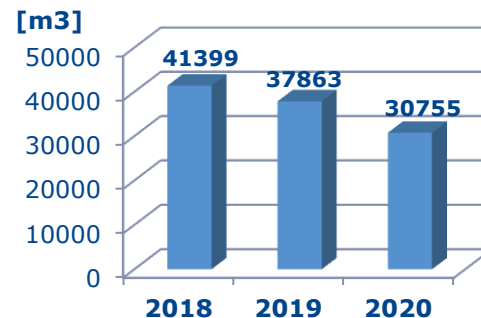


Zużycie surowców naturalnych

Energia elektryczna



Zużycie wody



Polityka prowadzenia działalności społecznej

ZAŁOŻENIA

Tworzenie wartości poprzez działania, które są inwestycjami na rzecz społeczeństwa, co prowadzi do zwiększenia wartości korporacyjnej.

KIERUNKI DZIAŁANIA

1. Kierujemy nasze działania przede wszystkim do społeczności lokalnej miejscowości, w której znajduje się dany zakład.
2. Kładziemy nacisk na współpracę i współdziałanie ze społecznością lokalną – nie tylko przekazanie samej darowizny.
3. Działania odpowiadające na wyzwania stojące przed społeczeństwem
4. Zaangażowanie wszystkich pracowników

5 PRIORITETÓW

- 1) wspieranie różnorodności
- 2) udział w edukacji oraz rozwoju dzieci i młodzieży,
- 3) udział w tworzeniu bezpiecznego społeczeństwa
- 4) wspieranie inicjatyw obywatelskich
- 5) promowanie idei współistnienia ze środowiskiem naturalnym.

2 OBSZARY DZIAŁAŃ

1. Działania ukierunkowane na kwestie społeczne, które tworzą wartość zarówno dla społeczeństwa, jak i dla firmy
2. Zaangażowanie pracowników w akcje wolontariackie.

WSPIERANIE RÓŻNORODNOŚCI

"Na własne oczy" – warsztaty z Polskim Związkiem Niewidomych, Koło w Olkuszu

Zorganizowanie warsztatów dla pracowników w ramach polityki różnorodności miało na celu uwrażliwienie uczestników na potrzeby osób niepełnosprawnych. Tego typu warsztaty przeprowadzamy również dla uczniów szkół podstawowych.

Warsztaty Kultury Japońskiej

Jako firma z japońskim kapitałem staramy się promować kulturę kraju kwitnącej wiśni. We współpracy z Centrum Sztuki i Techniki Japońskiej Manggha w Krakowie organizujemy "Dni Kultury Japońskiej" dla uczniów szkół podstawowych oraz podopiecznych instytucji zajmujących się edukacją dzieci i młodzieży. Wydarzenie obejmuje prezentację kultury i historii Japonii, warsztaty origami, jak również prezentację kimona, tradycyjnego japońskiego stroju. Od 2007 nasze warsztaty miało okazję obejrzeć blisko 900 wychowanków instytucji oraz szkół i przedszkoli powiatu olkuskiego i sanockiego.

udział w edukacji i rozwoju dzieci i młodzieży

Stypendium SRKP

Od trzynastu lat nasza firma przekazuje wychowankom dwóch wolbromskich szkół podstawowych stypendia. Naszą intencją jest, aby wesprzeć finansowo dzieci, które osiągają dobre wyniki w nauce. Środki przekazane uczniom są wykorzystane na pomoce dydaktyczne. Dotychczas dzięki Stypendium SumiRiko Poland 400 uczniów z naszej gminy otrzymało finansowe wsparcie.

udział w tworzeniu bezpiecznego społeczeństwa

Bezpieczna Droga do szkoły, Road Show

Aby zwiększyć bezpieczeństwo na drodze prowadzimy akcje edukacyjne na rzecz podnoszenia świadomości w zakresie bezpiecznego zachowania na drodze, co roku odwiedzamy szkoły podstawowe w gminie Wolbrom i Zagórz. Dzieci mają okazję wysłuchania ciekawych prelekcji, na zakończenie których otrzymują od nas odbłaski. Kilukrotnie organizowaliśmy, we współpracy z Centrum Inicjatyw na rzecz poprawy Bezpieczeństwa Ruchu Drogowego, Road Show-emocjonalny, multimedialny program edukacyjny skierowany do młodzieży licealnej, przedstawiający wypadek drogowy z perspektywy ofiary i sprawcy. W programie tym udział wzięli licealiści z Wolbromia oraz Olkusza.



Wolontariat Pracowniczy

Społeczna Energia SumiRiko

Od początku naszej działalności w Polsce angażujemy się w życie społeczności lokalnej, odpowiadając na bieżące potrzeby. Od 2011 roku realizujemy wolontariacki program grantowy Społeczna Energia SumiRiko. W ramach tego programu nasi pracownicy otrzymują finansowe wsparcie na realizację swoich autorskich projektów na rzecz lokalnej społeczności. Wielu spośród nich już działa aktywnie w klubach i kołach sportowych, radach rodziców organizując zawody sportowe czy inne przedsięwzięcia. Poprzez program grantowy firma może wspierać działania pracownicze w zakresie edukacji, ekologii, promocji zdrowia, kultury i sportu.



222
pracowników
wolontariuszy

11543
beneficjentów
programu

25 projektów zostało
zrealizowane w ramach programu
„Społeczna Energia SumiRiko” we
współpracy z **26** instytucjami.

Dane dotyczą 4 edycji programu „Społeczna Energia SumiRiko”. W 2020 roku z powodu pandemii zawieszono kolejne edycje programu.

SumiRiko znaczy odpowiedzialność...

Odpowiedzialna produkcja w całym łańcuchu dostaw

Wytyczne CSR-Przewodnik dla dostawców

Opierając się na zrozumieniu, że wypełnianie społecznej odpowiedzialności jest warunkiem niezbędnym do przetrwania firmy, chcemy zapewnić, że nasze działania zakupowe są prowadzone w sposób uczciwy i przejrzysty we wszystkich aspektach naszych transakcji oraz w całym łańcuchu dostaw.

Jako fundamentalną politykę w działaniach zakupowych ustaliliśmy Wytyczne CSR dla Dostawców.



Green Procurement Standard został opracowany w celu zapewnienia prawidłowego zarządzania substancjami chemicznymi przez dostawców. W dokumencie zawarte są informacje na temat kontrolowanych substancji oraz standardów kontroli, aby dostawcy mogli sami zapewnić zgodność oferowanych przez siebie produktów z naszymi standardami.

Wysokie standardy etyczne

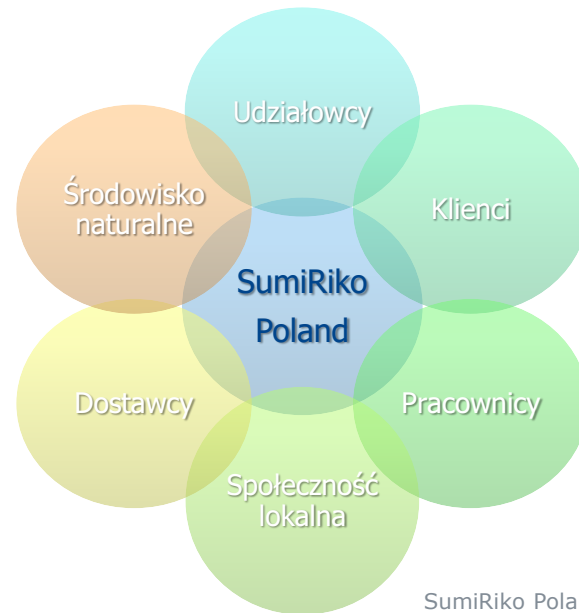
Zero tolerancji dla korupcji i nieprzestrzegania prawa

Regularnie organizujemy dla pracowników szkolenia w zakresie Compliance. Wszelkie zgłoszenia analizowane są przez Komitet ds. Compliance, przy zachowaniu całkowitej ochrony osoby zgłaszającej naruszenie Kodeksu Postępowania SumiRiko.

Hasło na SRKP Wizję 2022

SRKP to dobry wybór
SRKP, IT'S A GOOD CHOICE!

Ustanowiliśmy to hasło z aspiracją, aby nasi wszyscy interesariusze mogli powiedzieć o naszej firmie – SumiRiko to dobry wybór.



SumiRiko Poland Sp. z o.o.
ul. 1 Maja 100, 32-340 Wolbrom
info@sumiriko.pl
www.sumiriko.pl